



“LABEL HANDÉO SALARIÉ AIDANT - LA FORCE DE L'ENGAGEMENT” : LA PAROLE DES ENTREPRISES QUI SOUTIENNENT LEURS SALARIÉS AIDANTS !

Avec le soutien de KLESIA, Handéo lance une série de vidéos pour sensibiliser les entreprises à un défi souvent méconnu mais crucial : le soutien aux salariés aidants.

1 
salarié sur 5

a un rôle d'aidant pour un proche en situation de handicap ou de vulnérabilité, ce défi impacte profondément la vie personnelle et professionnelle.

D'ICI 2030, UN SALARIÉ SUR QUATRE SERA AIDANT ! CITOYENS, PROFESSIONNELS, ACTEURS POLITIQUES, ET ACTEURS ÉCONOMIQUES, NOUS SOMMES TOUS CONCERNÉS.

**Pourquoi est-il si important pour les entreprises de soutenir leurs salariés aidants ?
Quelles solutions peuvent-elles mettre en place pour les accompagner efficacement ?
Quels en sont les avantages tant pour les entreprises que pour les salariés concernés ?**

C'est pour répondre à ces questions et bien d'autres que Handéo présente la série de 2 vidéos intitulée "Label Handéo Salariés Aidants - La Force de l'Engagement". Cette série donne la parole aux entreprises qui, depuis plusieurs années, s'engagent pleinement pour leurs salariés aidants à travers le label Handéo.

Cette série de vidéos offre l'occasion de s'informer, de s'inspirer et de soutenir nos salariés aidants !

VOIR LE PREMIER ÉPISODE - DÉJÀ EN LIGNE



NE MANQUER LE SECOND ÉPISODE EN LIGNE LE 6 JUIN !



A PROPOS DU PREMIER ÉPISODE !

Dans ce premier épisode, Julien Paynot, directeur général de Handéo, accueille trois représentantes de grandes entreprises : [Hager](#), [RTCR](#) et [Pierre Fabre](#).

Plongez dans des échanges captivants au sujet les défis rencontrés pour soutenir les salariés aidants. Explorez les différentes actions mises en place pour y répondre et découvrez les bénéfices concrets qu'elles ont apportés.



“ Le collaborateur aidant s’est rendu compte qu’il n’était pas seul dans ses difficultés et qu’il se retrouvait dans une entreprise qui avait des situations similaires à la sienne.”

- **Catherine Distel**, care manager specialist chez Hager



“ Un salarié à qui l'on donne les moyens de mieux concilier sa vie professionnelle et personnelle sera plus présent, plus performant [...] Cela fidélise les collaborateurs.”

- **Mathilde Benqué**, responsable affaires sociales et référente handicap chez Pierre Fabre.



“ Le salarié aidant va trouver un équilibre avec son rôle d’aidant et son métier, quelque chose qu’il aime, qu’il a envie de faire et qui est nécessaire à son équilibre personnel [...] En tant qu'entreprise, je suis gagnante lorsque le salarié est à 100% dans son travail.”

- **Sophie Maresse**, directrice des ressources humaines chez RTCR

A PROPOS DU SECOND ÉPISODE À VENIR LE 6 JUIN 2024 !

Dans ce deuxième épisode, Lucie Boullier, cheffe de projet chez Handéo, part en Occitanie à la rencontre de deux PME labellisées Handéo Salariés Aidants : [Navettes et Voyages](#) et [La Clinique des Pyrénées](#).

Au programme, des échanges inspirants avec les dirigeants, les managers, mais aussi avec ceux qui bénéficient au quotidien de l'engagement de leur entreprise : les salariés aidants ! Plongez au cœur de ces entreprises où l'humain est au centre des préoccupations .



“ Notre activité touche à l'humain ; il est donc essentiel pour nous de prévenir les risques d'accident et de prendre en compte la pénibilité que le salarié peut rencontrer dans sa sphère privée.”

- **Thierry Delsol**, directeur chez Navettes et Voyages



“ Depuis que nous sommes labellisés, c'est un atout que nous mettons en avant lors des sessions de recrutement et des réunions d'information de début d'année.”

- **Fabien Recours**, manager chez Navettes et Voyages.



“ Nous avons le devoir de trouver des solutions pour aider les salariés dans leur vie personnelle si nous voulons les conserver avec nous et profiter de leur potentiel. Il faut essayer d'aller au-delà de ce rôle d'employeur.”

- **Martin Pinel**, directeur chez Clinique des Pyrénées



“ Suite à des journées de sensibilisation organisées au sein de l'établissement, j'ai su que j'étais une aidante [...] grâce à ce dispositif, j'ai pu alléger mon emploi du temps pour accompagner mon fils à ses rendez-vous médicaux.”

- **Assia Azlouni**, aide soignante et aidante chez Clinique des Pyrénées

A PROPOS DE HANDÉO

Depuis sa création en 2007, **Handéo** inscrit son action en référence aux droits humains. Issu de l'Economie Sociale et Solidaire, le Groupe Handéo est dirigé par et au service des personnes en situation de handicap, des personnes en situation de fragilité et en perte d'autonomie. La volonté est de libérer le pouvoir d'agir des personnes fragilisées en leur permettant de vivre pleinement chez elles et dans la cité.

L'association développe une activité de **certifications et de labellisation** fondés sur des référentiels rédigés par des personnes en situation de handicap et des professionnels.

Il s'agit du seul organisme certificateur à proposer des démarches qualités rédigés par les personnes concernées en France.



CONTACT

Camille Potier, chargée de communication
communication@handeo.fr - 01 43 12 19 29

Plus d'informations sur [le site d'Handéo](#)

