



APICIL ET HANDÉO : UN PARTENARIAT ÉLARGI POUR SOUTENIR LES SALARIÉS AIDANTS

10 ENTREPRISES ADHÉRENTES APICIL SERONT ACCOMPAGNÉES ET
SOUTENUES DANS LA DÉMARCHE DE LABELLISATION
« CAP'HANDÉO - ENTREPRISE ENGAGÉE AUPRÈS DE SES SALARIÉS AIDANTS »

LES SALARIÉS AIDANTS UN ENJEU MAJEUR POUR LES ENTREPRISES DÈS AUJOURD'HUI ET POUR DEMAIN

Aujourd'hui, **1 salarié sur 5 est aidant d'un de ses proches**. En 2030, cela concernera **1 salarié sur 4**. Pourtant le sujet des salariés aidants est encore insuffisamment connu et investi au sein des entreprises...

Relevant de **situations particulières, évolutives et privées**, ce sujet est complexe à **aborder par l'entreprise**. De plus, seulement **1 salarié aidant sur 3 se reconnaît comme tel**. Ils sont nombreux à ne **pas souhaiter faire part de leur statut à leur employeur**, ce qui participe à leur invisibilisation. Plus que jamais, les entreprises doivent donc fournir des engagements de **non-discrimination et de non-stigmatisation de leurs salariés aidants**.

Ce sujet porte donc des enjeux considérables pour les entreprises qui ont des intérêts pluriels à s'engager pour la qualité de vie de leurs salariés.

APICIL ET HANDÉO PARTENAIRES POUR RENFORCER LA RECONNAISSANCE ET LE SOUTIEN DES AIDANTS DANS L'ENTREPRISE

Engagée auprès de Handéo depuis sa création il y a 15 ans, APICIL participe à sa gouvernance et soutient la production de connaissances sur les besoins et attentes des personnes en situation de fragilité (handicap, dépendance liée à l'âge ou à la maladie) afin d'améliorer leur qualité de vie, via notamment :

- le soutien à la création et au déploiement du label Cap'Handéo Services à la personne (aujourd'hui 250 certifiés),
- le soutien aux travaux de recherche-appliquée menés par l'Observatoire Handéo. Comme par exemple, « L'orientation vers un service de soins de suite et de réadaptation après un traumatisme crânien » et « Jeunes aidants : une recherche participative pour construire un outil de sensibilisation » en 2021.

APICIL et Handéo portent donc ensemble un projet tourné vers **la qualité de vie des personnes fragiles, la transformation de la société vers l'inclusion.**

Le partenariat entre APICIL et Handéo concerne à présent également le **déploiement du label Cap'Handéo.**

Dans ce cadre, **il est proposé à 10 entreprises adhérentes APICIL d'entrer dans la démarche de labellisation en bénéficiant d'un appui pour définir et mettre en œuvre des actions, ainsi qu'une politique contribuant à la reconnaissance et à l'aide des salariés aidants.**

L'objectif est de leur permettre de **bénéficier d'un accompagnement adapté dans un parcours de labellisation Cap'Handéo "Entreprise engagée auprès de ses salariés aidants"** et de bénéficier d'une **prise en charge des coûts directs du label pour les 3 années du cycle de labellisation.**

LE LABEL "CAP'HANDÉO ENTREPRISE ENGAGÉE AUPRÈS DE SES SALARIÉS AIDANTS" : UN OUTIL D'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES À LA PRISE EN COMPTE DE CET ENJEU SOCIÉTAL

Handéo déploie depuis octobre 2019 le label **"Cap'Handéo - Entreprise engagée auprès de ses salariés aidants"**. Ce label est déployé en partenariat avec l'Agirc-Arrco pour un **accompagnement concret et innovant des entreprises en réponse à des enjeux sociétaux majeurs.**

Son objectif est **d'outiller, d'appuyer les entreprises pour reconnaître et soutenir les salariés en situation d'aide d'un proche fragilisé** (en situation de handicap, âgé dépendant, souffrant de maladie).

Le label **"Cap'Handéo-Entreprise engagée auprès de ses salariés aidants"** est un outil d'accompagnement des entreprises dans l'appréhension du sujet des salariés aidants, ainsi que dans la définition d'une politique et d'actions concrètes. L'objectif étant qu'elles **reconnaissent et soutiennent leurs salariés aidants à travers la construction et le déploiement d'une offre adaptée à leurs besoins et attentes.** Ce label a été conçu pour s'adresser à toutes les entreprises, indépendamment de leur taille, de leur statut juridique et de leur secteur d'activité.

Le travail de rédaction du référentiel et de construction des outils qui y sont associés (guide méthodologique, questionnaire de recueil de la parole des salariés par exemple) a été mené avec les parties prenantes du sujet (salariés, entreprises, partenaires stratégiques) dans une dynamique participative et collaborative.

Concrètement le label “Cap’Handéo entreprise engagée auprès de ses salariés aidants” constitue un levier :

- **de valorisation interne et externe** de l’engagement de l’entreprise dans l’aide aux salariés aidants, du projet global et des valeurs qui y sont associées ;
- **de construction par les entreprises d’une offre de services à destination des salariés aidants** qui soit adaptée à leurs besoins et attentes ;
- **de repérage et de mobilisation effective des solutions disponibles** par les salariés aidants ;
- **d’inscription de cet engagement** transversal de l’entreprise dans la durée.

Le groupe APICIL est également candidat à la labellisation au bénéfice de ses propres salariés.

VOUS ÊTES UNE ENTREPRISE ADHÉRENTE APICIL ?

**VOUS ÊTES SENSIBLE AU SUJET DES AIDANTS ET SOUHAITEZ
STRUCTURER ET RENFORCER VOTRE ACTION ?**

POUR AVOIR PLUS D’INFORMATIONS, CONTACTEZ :

caphandeo@handeo.fr

“

Le Groupe APICIL est fier de pouvoir apporter, depuis plus de 10 ans, son soutien à Handéo et de permettre aujourd'hui à dix de ses entreprises adhérentes de bénéficier d'un accompagnement adapté pour être labellisées « Cap'Handéo Entreprise Engagée auprès de ses salariés aidants ». En tant que groupe de protection sociale, il est de notre devoir d'agir pour les plus vulnérables. La mise en œuvre de dispositifs RH pour alléger le quotidien de nos collaborateurs aidants et l'assistance proposée par nos services d'Action Sociale témoignent de notre engagement en faveur de l'aide. Nous militons pour **le déploiement, au sein de l'ensemble des entreprises françaises, d'une politique de qualité de vie au travail plus inclusive pour les aidants.**



NATHALIE GATEAU,
DIRECTRICE DE L'ACTION SOCIALE RETRAITE
AU SEIN DU GROUPE APICIL.

“

Apicil est un partenaire historique de Handéo. Nous sommes heureux de prolonger notre collaboration de manière concrète au bénéfice des adhérents du groupe et de leurs salariés aidants. Nous devons tous nous préparer au choc démographique à venir pour que chaque salarié puisse concilier sa vie professionnelle et sa vie familiale. Apicil, comme toujours, s'engage concrètement auprès des plus fragiles et ensemble, nous relèverons le défi au côté des aidants et des entreprises.



JULIEN PAYNOT,
DIRECTEUR GÉNÉRAL DE HANDÉO

A PROPOS D'APICIL

Le Groupe APICIL, 3e groupe français de Protection Sociale avec 3,5 Md€ de chiffre d'affaires, propose une gamme complète de solutions performantes et adaptées en santé-prévoyance, épargne et services financiers, ainsi que retraite pour particuliers et professionnels. APICIL se positionne également sur le marché du service à la personne en mettant à disposition des offres en lien avec le bien-vieillir, la santé, l'accompagnement de la qualité de vie au travail... Chaque jour, les 2 000 collaborateurs du Groupe apportent leur expertise aux plus de 50 400 entreprises et 1,7 million d'assurés protégés. Paritaire et mutualiste, le Groupe accompagne ses clients au plus près de leurs attentes en répondant à leurs besoins dans toutes les étapes de leur vie. En ligne avec sa raison d'être « Par une relation proche et attentionnée, soutenir toutes les vies, toute la vie », le Groupe APICIL est très investi en matière de RSE avec un engagement fort : promouvoir l'inclusion.

CONTACT :

AGENCE RUMEUR PUBLIQUE - apicil@rumeurpublique.fr

Marie GOISLARD - Tél. : 01.55.74.52.33 / 06.21.23.37.75

Ondine MURAT - Tél. : 06.45.27.01.57

Soundoussia SOIMADOUNE - Tél. 06.50.24.74.15

GROUPE APICIL - **Karine MARIE** karine.marie@apicil.com - Tél. : 06.99.15.66.59

Plus d'informations sur le [site du Groupe APICIL](#).

Suivez notre actualité sur [Twitter](#)



A PROPOS D'HANDÉO

Depuis sa création en 2007, **Handéo** inscrit son action en référence aux droits humains. Issu de l'Economie Sociale et Solidaire, le Groupe Handéo est dirigé par et au service des personnes en situation de handicap, des personnes en situation de fragilité et en perte d'autonomie. La volonté est de libérer le pouvoir d'agir des personnes fragilisées en leur permettant de vivre pleinement chez elles et dans la cité.

CONTACT :

Camille Potier, chargée de communication
communication@handeo.fr - 01 43 12 19 29

Plus d'informations sur [le site d'Handéo](#)

