ENTRETIEN

WWW.HANDEO.FR



TÉMOIGNAGE D'UN ORGANISME CERTIFIÉ CAP'HANDÉO SERVICES & ÉTABLISSEMENTS AUTISME



Quelle est votre histoire?

L'ESAT du Masgerot est un établissement de l'APAJH de la Creuse. L'association fait partie de la Fédération APAJH, qui défend les valeurs de citoyenneté, solidarité et laïcité, et milite pour une société inclusive.

Il s'agit d'un Etablissement de Services et d'Aide par le Travail, qui accompagne dans l'emploi 103 personnes en situation de handicap. Les personnes accueillies ont le choix entre différentes activités réparties dans onze « cœurs de métiers » :

- entretien et aménagement des espaces verts
- vente de bois de chauffe
- maraîchage
- apiculture
- couture
- blanchisserie-repassage
- abattoir de volailles et de lapins
- élevage de volailles
- gestion d'une fourrière canine
- conditionnement
- détachement en entreprises.

Lorsque l'inclusion en entreprise se concrétise par un CDD ou un CDI, l'accompagnement de la personne et de l'entreprise est pris en charge par le Guichet Unique pour l'Emploi Accompagné de la Creuse qui assure la continuité du parcours professionnel dans les dispositifs de droit commun. Conformément à notre projet associatif, l'établissement poursuit les objectifs d'autonomisation et d'inclusion socioprofessionnelle des travailleurs.

L'établissement est d'ailleurs engagé pour la RAE (Reconnaissance des Acquis de l'Expérience) et la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience).

Un Dispositif d'Accompagnement Social Personnalisé se déploie actuellement pour soutenir la vie sociale (logement, santé, vie de famille, ...) et ainsi favoriser les potentialités professionnelles.

Une des forces de l'ESAT, c'est le Dispositif d'Accompagnement Socio-Professionnel composé de trois Conseillères en Economie Sociale et Familiale, dont les fonctions couvrent l'accompagnement médico-social mais aussi du job coaching lors des détachements et des mises à disposition en entreprise.

Le cœur de métier des collaborateurs est d'accompagner les projets de vie professionnelle.

L'ESAT du Masgerot a un fort ancrage territorial et est reconnu comme un acteur central dans le développement économique local.

L'ESAT en 1 mot ou plus...

Plutôt en une expression : « à jamais les premiers ».

L'association a toujours été pionnière dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap.



L'ESAT du Masgerot est le premier ESAT de France à obtenir la certification Cap'Handéo Services & établissement Autisme!

Quels services proposez-vous dans le cadre de votre certification?

Nous appliquons les vingt-sept caractéristiques du référentiel Cap'Handéo Services & établissements - Autisme sur l'ensemble de nos activités (ex : le choix de la personne, des collaborateurs formés et accompagnés, etc).

Nous proposons un accompagnement adapté et spécialisé de l'ouvrier avec Troubles du Spectre de l'Autisme, dans l'une des neuf activités proposées à L'ESAT. Il n'y a pas d'atelier dédié à l'autisme : toutes les activités peuvent accueillir une personne autiste, car l'ensemble du personnel, moniteurs et conseillers en économie sociale et familiale, a été formé pour pouvoir les accompagner.

Ces modalités d'accompagnement permettent à la personne de changer d'activité sans rupture du parcours, en fonction de son évolution professionnelle : on maintient un environnement serein d'une activité à l'autre.

Pour répondre à l'accompagnement des personnes présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme, un lieu ressource a été créé, avec quatre zones :

- Un espace de travail collectif et de communication
- Une zone dédiée à la sensorialité
- Une pièce de repli espace de répit
- Le bureau de la psychologue, référente Troubles du Spectre de l'Autisme

Point important : ces espaces sont ouverts à tous, mais avec des créneaux spécifiques pour les personnes présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme.



Lieu de ressources dédié.

Quel conseil donneriez-vous à une structure qui souhaite obtenir la certification Cap 'Handéo Services & établissements - Autisme ?

Il s'agit avant tout d'un engagement fort de l'association gestionnaire dans la démarche de certification pour le partage des bonnes pratiques. L'ensemble du personnel, dont la direction, doit être sensibilisé et formé, et le recrutement d'une psychologue est nécessaire. Enfin, un budget dédié est indispensable.

La Direction doit être engagée et poser les bases de la démarche : un projet d'établissement précisant le cadre de cet accompagnement spécifique, un plan d'action, des outils adaptés ...

Les anecdotes de l'ESAT

#1 Lors de la présentation du projet à notre Conseil de Vie Sociale, le Vice-Président s'est exclamé :

« mais ils sont où, ces gens qu'on va accueillir ? ». Il n'avait pas encore compris qu'il s'agissait déjà de certains de leurs collègues.

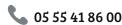
#2 La mise en place d'outils d'accompagnement pour un ouvrier autiste dans une entreprise de distribution de livres lui a permis de monter en compétence. La mise en œuvre de ce job coaching sur cette entreprise sert aussi pour leur personnel en intérim ou CDD, qui bénéficient des « fiches missions » créées pour les ouvriers de l'ESAT. Ce partenariat a d'ailleurs été récompensé en 2020 par le réseau Différent et Compétent dans le cadre de la Semaine Européenne de la Compétence Professionnelle.

Des actualités à partager ?

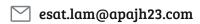
Nous sommes en cours de création d'une Entreprise Adaptée (EA), structure qui va nous permettre de développer notre offre d'accompagnement : travail protégé, travail adapté et travail parrainé.

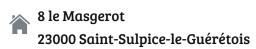
L'utilisation de l'EA comme une plateforme de transition vers le milieu ordinaire est un tremplin pour tous les ouvriers ayant le projet d'intégrer une entreprise.

CONTACTS











in https://www.linkedin.com/company/apajhdelacreuse/

