Evolia

Pôle de développement des Services à la Personne du 93

Newsletter : Juillet 2012

REPÈRES : Depuis Janvier 2012…

- **17 actions emploi** sur le territoire, soit **276 pers** sensibilisées
- **33 personnes en cours d'accompagnement VAE**
- **18 structures SAP accompagnées** sur site
- **8 matinées thématiques** pour les dirigeants
- **7 formations** à destination des encadrants
- **94 CV transmis** aux structures adhérentes d'Evolia93

DATES À RETENIR-2012

Actualité filière du domicile et du handicap :

- les 26 et 27 sept à Paris : Assises Nationales du Domicile
- le 10 oct à Paris : 1er Colloque National Handéo
- le 20 sept à Bobigny : Matinée d'Echange : « Cap vers la qualité de l'Emploi dans la filière des SAP »
- le 25 sept à Evolia93 : Matinée Thématique : recruter des personnes reconnues travailleurs handicapés ?
- le 5 oct à Evolia93 : permanence Agefos Pme
- le 9 oct à Evolia93 : Matinée Thématique : Appels à Projets du CG93

Forums Emploi du 93 :

- le 2 oct au Stade de France : Forum Emploi des Jeunes
- le 18 oct : Forum Emploi de Villepinte
- le 13 nov : Forum Emploi de Bondy
- le 15 nov : Forum Emploi d'Aulnay Sous Bois

Formations pour les encadrants : Inscription auprès d'Evolia93

- 18 sept : Bientraitance-Maltraitance et recommandations ANESM
- 20 nov : Management interculturel
- nov-dec : Responsable de Secteur (remise à niveau sur 7 jours)

RENFORCER LES PARTENARIATS AVEC LES CENTRES DE FORMATION SPÉCIALISÉS SAP (Services à la Personne)

Face à la nécessité de mieux orienter les demandeurs d'emplois sur les formations SAP, de faciliter l'intégration professionnelle des stagiaires sortant de formation et de relayer efficacement l'offre de formation aux responsables de structures, Evolia93 a initié, le 12 avril, une rencontre avec les centres de formation spécialisés SAP du territoire.

Cette première rencontre a réuni 12 centres de formation (AFPA, Astrolabe, CERPE, Croix Rouge, DCM, FCIAS, FIDE, Formadom, Greta Geforme, Louise Couvé, Savoir et formation, SFMAD). Etaient également présents, le Service Insertion du Conseil Général du 93 et la DIRECCTE93.

Pour chacun, cette réunion a été l'occasion de présenter son offre de formation et de réfléchir sur les partenariats à engager.

L'enjeu pour Evolia93 est maintenant de poursuivre ce travail avec les centres de formation. A savoir, envisager la faisabilité de créer un catalogue de formation mutualisé à destination des dirigeants de structures du territoire répertoriant l'offre de formation professionnalisante par date et par thématique.

TÉMOIGNAGE de Mme Nathalie SUZANNE - Conseillère en formation continue au GRETA des Métiers de la Santé et du Social

"Madame Auzanne d'EVOLIA93 est venue présenter le 7 juin dernier aux stagiaires en formation sur le titre Professionnel Assistant de Vie aux Familles du GRETA M2S les différents métiers liés aux services d'aide à la personne ainsi que les possibilités d'emploi au sein des différentes structures appartenant au réseau EVOLIA93.

Cela a été l'occasion pour les stagiaires formées durant six mois, de mieux cibler les réels besoins des structures et leurs exigences face à la prise en charge d'un public et de ce fait, de mieux comprendre les contraintes des métiers.

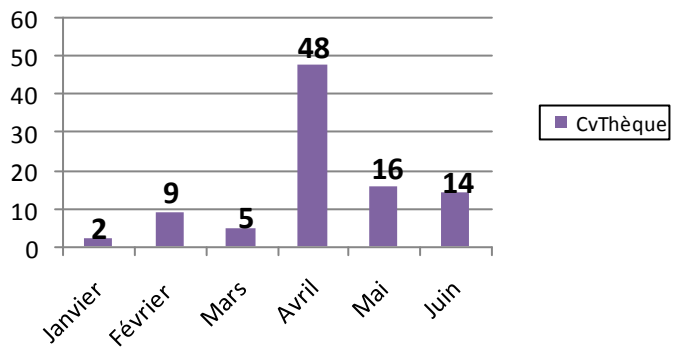
Cette présentation, illustrée par des exemples de plannings d'ADVF a été très appréciée par les stagiaires qui ont également pu donner leur CV afin qu'ils soient transmis aux structures recrutant dans le 93.

Cette intervention est l'occasion de mettre en relation des personnes en recherche d'un futur emploi avec de potentiels recruteurs.

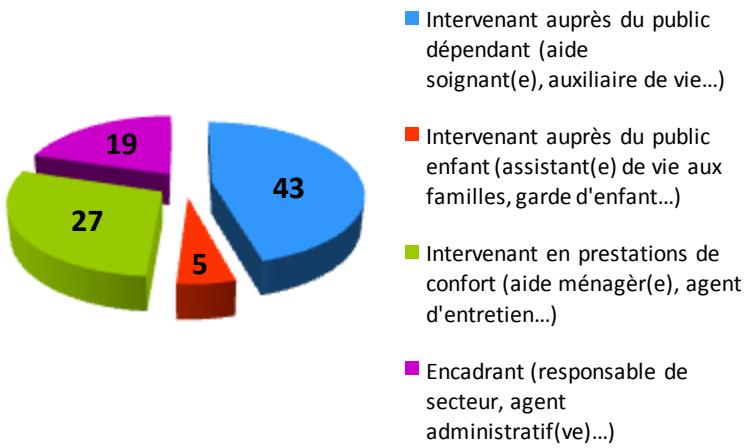
De même, Mesdames Blondeau et Auzanne d'EVOLIA93 sont venues présenter le métier de Responsable de Secteur et les besoins de recrutement aux stagiaires du BTS SP3S du GRETA M2S. Une expérience également réussie puisque les stagiaires sortantes ont pu transmettre leur CV.

Des initiatives à renouveler pour les prochains groupes que nous accueillons régulièrement au sein du GRETA M2S".

Nombre de CV envoyés aux adhérents



Répartition des CV par type de poste



Contacts Evolia93 : tel : 01 41 60 10 69, fax : 01 41 60 10 65 / mail : contact@evolia93.fr - **Site Internet : www.evolia93.fr**

Direction : Céline Blondeau: cblondeau@evolia93.fr

Chargée de Mission Accompagnement DE et salariés précaires/VAE/Réseau Emploi : Marie Auzanne : mauzanne@evolia93.fr

Assistante d'Equipe : Heidi Messan : hmessan@evolia93.fr

ACTION INNOVANTE POUR FINANCER LA VAE

La VAE représente un levier majeur pour améliorer la qualification des salarié/es expérimenté/es. Les dirigeants/es comme les salariés/es sont réticents/es à engager une démarche de VAE face à la lourdeur et à la durée des procédures.

Evolia93, en partenariat avec la DIRECCTE93 et les OPCA, a souhaité engager une réflexion pour faciliter les démarches.

Evolia93 propose aux salariés/es du secteur (via leur dirigeant/e) un parcours cofinancé Direccte93-OPCA-OPACIF.

La phase en amont de la recevabilité (constitution du dossier de recevabilité, recherche de financement, montage du dossier OPCA OPACIF) soit 6h d'accompagnement est prise en charge par la DIRECCTE93.

La partie post recevabilité : analyse du travail, formalisation du livret 2, préparation au jury soit les 24h prévues par le congé VAE est financée par les OPCA-OPACIF (Uniformation, Agefos Pme, le Fongecif).

Plusieurs rencontres entre Evolia93, les OPCA et la Direccte93 ont permis d'aboutir à cette formule innovante et expérimentale.

Ce dispositif rencontre une très forte adhésion de la part des dirigeants/es et des salariés/es de structures SAP. En effet, en deux mois, les 12 places cofinancées ont été pourvues. Les 12 accompagnements réalisés par Evolia93 portent sur 1 CAP Petite Enfance, 7 DEAVS, 3 BTS SP3S et 1 Caferuis.

FORMATION-ACTION TUTORAT - mars à juin 2012

Intervenant formateur: Cabinet Brigitte Croff Conseil - BCCA

Nombre de participants : 15 intervenants à domicile

Nombre de structures : 10

Pilotée par Evolia93, la formation au Tutorat donne la possibilité aux structures de Services à la Personne du 93 de professionnaliser les intervenants à domicile qui assureront une fonction tutorale.

Une première journée dédiée aux dirigeants a permis de poser le cadre avec une présentation du tutorat et de ses enjeux pour la filière. Ensuite, durant 4 jours, les futurs tuteurs ont eu la possibilité d'approfondir la question du rôle du tuteur grâce à l'analyse de pratiques, aux retours d'expérience et aux difficultés rencontrées. Une dernière demi-journée a été consacrée au bilan de l'action avec les employeurs. La question fondamentale est d'apporter à chacun les moyens d'améliorer l'intégration des nouveaux embauchés et de les fidéliser. Un suivi post action réalisé par Evolia93 est prévu au moyen d'un questionnaire qui mesurera l'impact de la formation et l'évolution des parcours des tuteurs.

Nous rappelons que le Conseil Général 93 finance les structures qui accueillent des nouveaux salariés et forment des tuteurs à travers les Appels à Projets « Soutien à la formation des professionnels par le tutorat et l'accueil de stagiaires » (Voir site internet du CG93)

La Matinée Thématique du 09 octobre (à 9h à Evolia93) sera consacrée à la présentation pratique du dossier pour répondre aux appels à projets du CG93.

ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF DE 7 STRUCTURES DU 93 AU LABEL CAP'HANDÉO

Cofinancé par la CNSA et Handéo

En début d'année 2012, Evolia93 a réalisé un sondage auprès des structures adhérentes afin de connaître leur projet de labellisation Cap'Handéo. Une séance de travail sur le référentiel Handéo a été proposée en février dont l'objectif était d'aider les dirigeants présents à mesurer leurs pratiques au regard des exigences du référentiel Cap'Handéo. Suite à l'analyse des différents diagnostics par Julien Paynot, Responsable Qualité Handéo, 7 structures (2 associations et 5 entreprises), se sont positionnées pour être formées et accompagnées en collectif pour préparer l'audit.

Ainsi la formation s'étalera de juin à octobre 2012. A compter de la fin de l'action collective, les structures auront 6 mois pour se présenter au label Cap Handéo.

La formation-action a démarré le 27 juin dernier. Des outils stratégiques d'aide à la décision ont été réalisés et transmis aux dirigeants : cartographie, répertoire des acteurs du handicap sur le territoire, guide de l'offre de services des structures SAP à destination du public handicapé sur la Seine Saint Denis.

Par ailleurs, nous félicitons les deux premiers services d'aide à domicile du 93, SBD et My Assistance93 (Adhap Services), pour leur labellisation Cap'Handéo.

C2DI 93 et Evolia93 organisent une rencontre le 20 septembre de 9h à 13h à Bobigny, sur le thème « Cap vers la qualité de l'emploi dans la filière des Services à la Personne ».

Cette matinée réunira des dirigeants de structures d'aide à domicile, adhérents à Evolia93, et des professionnels de l'insertion et de l'emploi du territoire de la Seine Saint Denis.

L'objectif de cette rencontre est d'apporter des pistes de réflexion et axes de travail concrets pour renforcer les liens entre partenaires, mieux détecter les besoins en recrutement et améliorer l'orientation vers les métiers de cette filière.

PROCHAINE RÉUNION DE SENSIBILISATION A DESTINATION DES RÉFÉRENTS EMPLOI : le mardi 23 octobre à 9h30 à EVOLIA93

Présentation de la filière, des métiers et des formations.
Inscription par téléphone au 01 41 60 10 69